

仕事の教え方  
Job Instruction

人との接し方  
Job Relations

改善の仕方  
Job Methods

研修の特徴

- |                          |                              |                          |
|--------------------------|------------------------------|--------------------------|
| 1. 職場ですぐに活用できます          | 1. 職場ですぐに活用できます              | 1. 職場ですぐに活用できます          |
| 2. 参加者の作業を使って学ぶので理解しやすい  | 2. 参加者の体験談をもとに事例で学ぶので理解しやすい。 | 2. 参加者の作業を使って学ぶので理解しやすい  |
| 3. 講師と参加者の実演ですすめる参加型セミナー | 3. 講師との対話で進める参加型セミナー         | 3. 講師と参加者の実演ですすめる参加型セミナー |

対象

現場の監督・リーダー      現場の管理・監督者・リーダー      現場の監督・リーダー

日時

■ 2012.9.13(木) / 14(金) ■ 2013.1.23(水) / 24(木)	■ 2012.7.19(木) / 20(金) ■ 2013.2.13(水) / 14(木)	■ 2012.8.9(木) / 10(金) ■ 2013.3.6(水) / 7(木)
--	--	---

会場

清水テクノカレッジ C101      清水テクノカレッジ C201      清水テクノカレッジ C201

時間割

※昼食は12:00~13:00の間にとっていただきます。  
昼食は各自でご持参ください。

第1日目	第1日目	第1日目
9:30 ・オリエンテーション	9:30 ・オリエンテーション	9:30 ・オリエンテーション
9:45 ・生産の問題 ・従来の教え方の問題 ・正しい教え方の実演 ・ステップを踏む教え方	9:45 ・リーダーの役割 ・職場での人間関係 ・問題発生の予防 ・人間関係を良くするポイント	9:45 ・基本作業と現在作業 11:00 ・作業改善の説明 12:00 ・現状分析 13:00 ・作業分析チャートの作成 ・自問による改善点の発見 ・受講者の実演
13:00 ・作業分解の仕方 ・作業のポイントとは ・作業分解の応用	13:00 ・問題発生の気づき ・部下の気持ちのつかみ方 ・受講者の事例研究	16:30
16:30 ・急所とは何か	16:30 ・問題解決のアイディア	
第2日目	第2日目	第2日目
9:30 ・訓練予定の立て方	9:30 ・問題発生の要素 (人・設備・組織)	9:30 ・引き続き受講者実演
10:00 ・作業分解と手順書 ・作業のポイント	10:00 ・受講者の事例研究 ・問題解決の手法	11:00 ・新方法の展開 12:00
13:00 ・時間がない場合の教え方 ・勤とコツの教え方	13:00 ・受講者の事例研究 ・対応後のフォロー ・リーダーを取り巻く 人との関係	13:00 ・新方法の実施 ・受講者実演 ・改善提案発表 16:30
16:30		

研修の詳細

講師 / 村松 秀雄(村松経営サポート代表)  
定員 / 15名(お一人からでも申し込み可能です)  
申込方法 / 申込書記載の上、FAXもしくは電話にて  
お申し込みください。折り返し、受付票と  
請求書を送付いたします。  
料金 / 協会員:10,000円 非会員:12,000円

※当研修でキャリア形成促進助成金の申請をする場合は、お問い合わせください。  
※参加者が少数の場合及び天災の場合は中止する場合があります。  
※開催日の2週間前以降のキャンセルは返金できかねます。ご了承ください。  
※先着順とさせていただきます。お早めにお申し込みください。

本研修をベースにし、貴社のニーズに合ったプログラムで研修を実施することも可能です。お気軽にお問い合わせください。

講師



村松 秀雄

約20年間、製造メーカーにて品質管理、生産管理業務を経て現在の企業向けに幅広い研修を行っている。  
実績 / 東洋産業(株)・日東工業(株)・サムウェイ・THKリズム(株)・日本アキュムレーター(株) など

〒424-0881 静岡市清水区楠160

静岡県職業能力開発協会

TEL 054-345-9377  
FAX 054-345-2397