

# 【静岡県職業能力開発協会・平成24年度研修案内】

1 新入社員研修	
対象	新入社員（新卒者）
開催日	4月3日（火）
時間	9：30～16：30
会場	テ清水 定員 30名
受講料	会員 9,000円 非会員 10,800円
講師	村松 秀雄
研修のねらい	新人が必要なマナーや仕事の基本を通じ「こんな社員になってほしい」という先輩の声を届けます
研修内容	1. 社会人とは 2. ビジネスマナーの基本 3. コミュニケーションの取り方 4. 仕事の基本(メモ、ホウレンソウ) 5. 安全について

2 人材育成の成功事例に学ぶ成長企業の共通行動	
対象	経営者、人材育成担当者
開催日	4月10日（火）
時間	13：10～16：40
会場	労政 定員 30名
受講料	会員 7,000円 非会員 8,400円
講師	豊田 誠司
研修のねらい	県内の企業訪問を通じて集めた、成長企業に見られる共通事例を、ポイントを押さえて紹介します。
研修内容	1. 企業成長のためにはまず社員の成長から 2. V字回復した会社社長の行動 3. これが成長企業にみられる共通行動

3 第二新卒者・中途採用者向け社会人基礎研修	
対象	新入社員（第二新卒・中途採用者）
開催日	4月16日（月）
時間	10：00～16：30
会場	産業 定員 24名
受講料	会員 9,000円 非会員 10,800円
講師	豊田 誠司
研修のねらい	第二新卒者、中途採用者を対象にした、社会人としてのマナーを基礎から学ぶ参加型研修です。
研修内容	1. 職場の基本マナー 2. 信頼されるビジネスマンの対応 3. 求められるコミュニケーション（報告・連絡・相談） 4. できる社員になるために

4 海外工場指導体験から学ぶ海外派遣者の心得と知識	
対象	これから海外に派遣される方
開催日	4月20日（金）
時間	9：30～16：30
会場	テ清水 定員 30名
受講料	会員 9,000円 非会員 10,800円
講師	村松 秀雄
研修のねらい	海外の工場で現地のワーカーを指導した経験から、海外派遣者に最低限必要な心得と知識を伝えます
研修内容	1. 外国人と日本人との違い 2. 海外のワーカーについて 3. これだけは知っておこう - 5SとKAIZEN - 4. 生活の注意点

5 仕事の教え方	
対象	職場の監督者、リーダー
開催日	5月10日(木)・11日(金) 2日間 9月13日(木)・14日(金) 2日間
時間	9：30～16：30
会場	労政 定員 15名
受講料	会員 10,000円 非会員 12,000円
講師	村松 秀雄
研修のねらい	職場ですぐに活用できるよう、受講者の作業を使った実習を通して学びます。
研修内容	1. 正しい教え方（実演） 2. 作業分解の仕方（実演・実習） 3. 作業ポイントの見つけ方 4. 教え方（実習）

6 社内研修講師養成講座	
対象	社内研修講師担当者および候補者
開催日	5月16日（水）
時間	10：00～16：30
会場	産業 定員 15名
受講料	会員 9,000円 非会員 10,800円
講師	山村 直樹
研修のねらい	研修講師を務める上での不安や悩みを解消し、効果の出る研修ができることを目指します。
研修内容	1. 研修プログラム設計の手順 2. 研修事前準備 3. 研修の進め方 4. 参加型研修の作り方 5. 教育効果測定の基本 社内インストラクター養成（1）

7 外国人研修生への接し方、教え方	
対象	外国人研修生と接する方
開催日	5月17日（木）
時間	9：30～16：30
会場	テ清水 定員 30名
受講料	会員 9,000円 非会員 10,800円
講師	村松 秀雄
研修のねらい	生活習慣、価値観、宗教など異なる外国人研修生と接するには、どのような心構えが必要か学びます。
研修内容	1. 相手の環境を知る 2. 言葉の壁を乗り越えて 3. 仕事の教え方 ※ 演習を通して接し方も学ぶ

8 効果的な社員教育計画の立て方と効果測定	
対象	経営者、人材育成担当者
開催日	5月18日（金）
時間	13：10～16：40
会場	産業 定員 30名
受講料	会員 7,000円 非会員 8,400円
講師	豊田 誠司
研修のねらい	年間計画は立てたが、運用がうまくいかない企業に向けて、成果につながる実践方法を解説します。
研修内容	1. 社員教育計画の実態を検証する 2. こんな研修なら、やる意味ない 3. 効果的な社員教育計画の立て方 4. 運用を成功に導く効果測定 ほか

9 人事担当者のための 就業規則・賃金規程の読み方実務講座	
対象	人事・総務担当者
開催日	5月23日（水）
時間	10：00～16：30
会場	産業 定員 20名
受講料	会員 9,000円 非会員 10,800円
講師	豊田 誠司（特定社会保険労務士）
研修のねらい	意外に知らない就業規則や賃金規程の正しい読み方を、基礎から理解するための講座です。
研修内容	1. 労働基準法の基本 2. 就業規則のひな型を読む 3. 賃金規程のひな型を読む 4. 自社の就業規則を読みこなす ※ 7月18日に続編を開催。「16」

会場略称	テ清水	テクノカレッジ清水	産業	静岡県産業経済会館
	すんぷ	静岡県教育会館 すんぷらーざ	グラン	グランシップ静岡
	労政	静岡労政会館		

10 社内研修担当者を育てる 研修運営から講師実践まで	
対象	社内研修担当者および候補者
開催日	6月6日(水)
時間	10:00~16:30
会場	すんぷ 定員 20名
受講料	会員 9,000円 非会員 10,800円
講師	豊田 誠司
研修のねらい	社内研修の企画・運営に求められるノウハウを、プランナーとインストラクターの両面について学びます。
研修内容	1. 研修題材の決定 2. 資料作り、情報収集 3. 社内講師に求められる基本 4. ロールプレイ 講師の実演 社内インストラクター養成(2)

11 これからのリーダー基礎研修	
対象	リーダー候補、リーダー
開催日	6月14日(木)・15日(金) 2日間
時間	9:30~17:00
会場	テ清水 定員 30名
受講料	会員 12,000円 非会員 14,400円
講師	村松 秀雄
研修のねらい	職場のリーダーという役割を果たすために必要なスキルとマインドを実践演習を通じて身に付けます。
研修内容	1. リーダーの役割とは 2. リーダーシップのとりかた 3. コミュニケーションについて 4. 部下を動かすスキル 5. 自ら動くよう導かせる

12 先輩社員の経験を活かした 後輩の育て方	
対象	若手社員から中堅社員
開催日	6月22日(金)
時間	9:30~16:30
会場	グラン 定員 30名
受料	会員 9,000円 非会員 10,800円
講師	村松 秀雄
研修のねらい	仕事の成長は、自分の体験と先輩からの指導が大部分を占めます。体験の場での伝え方を学びます。
研修内容	1. 人はいつ成長するのか 2. 仕事を通じて成長する方法 3. 経験から学ぶ3つの力 4. 事例研究(グループワーク)

13 社員を育てる人事考課と フィードバック面談の進め方	
対象	経営者、管理職、人材育成担当者
開催日	6月29日(金)
時間	10:00~16:30
会場	すんぷ 定員 24名
受講料	会員 9,000円 非会員 10,800円
講師	豊田 誠司
研修のねらい	人事考課を、本当の目的である人材育成ツールとして活用するためのノウハウを基本から学びます。
研修内容	1. 従来型人事考課の問題検証 2. 人事考課を人材育成ツールにするための方法 3. 人事考課の正しい進め方 4. フィードバック面談の進め方

14 新任管理職のための 人材マネジメント基礎講座	
対象	新任管理職、管理職候補者
開催日	7月2日(月)
時間	10:00~16:30
会場	すんぷ 定員 24名
受講料	会員 9,000円 非会員 10,800円
講師	豊田 誠司
研修のねらい	部下の育て方がわからない世代が管理者に就任。問題に対処するマネジメントの基本を解説します。
研修内容	1. 部下育成の世代間ギャップ 2. 理想の管理職像とは 3. マネジメントとリーダーシップ 4. 今どき世代の部下への対処法 ほか

15 社員研修を有効活用する その後の人材育成のやり方	
対象	管理職、総務人事の方
開催日	7月4日(水)
時間	13:30~16:30
会場	グラン 定員 30名
受講料	会員 7,000円 非会員 8,400円
講師	村松 秀雄
研修のねらい	社員研修を行った後、職場で活かせるやり方を、成功事例を使って解説します。
研修内容	1. なぜ研修で習ったことが根付かないか 2. 研修後のフォローの効果的な方法 - 実例 -

16 人事担当者のための 就業規則・ 賃金規程見直しのポイント	
対象	人事・総務担当者
開催日	7月18日(水)
時間	10:00~16:30
会場	すんぷ 定員 20名
受講料	会員 9,000円 非会員 10,800円
講師	豊田 誠司(特定社会保険労務士)
研修のねらい	「9」の続編。就業規則の読み方を理解したら、次は見直すべきポイントについて研究しましょう。
研修内容	1. パクリ就業規則が抱えるリスク 2. 演習で考える、問題のある就業規則の落とし穴 3. 就業規則の見直しポイント 4. 賃金規程の見直しポイント

17 人との接し方	
対象	職場の管理者、監督者、リーダー
開催日	7月19日(木)・20日(金) 2日間
時間	9:30~16:30
会場	テ清水 定員 15名
受講料	会員 10,000円 非会員 12,000円
講師	村松 秀雄
研修のねらい	職場ですぐに活用できるように、受講者の実例を使った会議方式で様々な人との接し方を学びます。
研修内容	1. 問題発生の予防 2. 部下の気持ちのつかみかた 3. 自分を取り巻く人との関係 4. 受講者の事例研究(実習)

18 自分の思いを正しく伝える プレゼンテーション力向上講座	
対象	管理職、総務人事の方
開催日	7月26日(木)
時間	9:30~16:30
会場	すんぷ 定員 24名
受講料	会員 9,000円 非会員 10,800円
講師	村松 秀雄
研修のねらい	社内講師養成のツールを使い、自分の思いを大勢に伝えるスキルを、実践を通して身に付けます。
研修内容	1. 自分の思いのまとめ方 2. 自分の思いの伝え方(実践) ※ 参加者全員実践の場があります 社内インストラクター養成(3)

19 事例研究。問題解決演習	
対象	若手社員から中堅社員
開催日	8月2日(木)
時間	9:30~16:30
会場	テ清水 定員 30名
受講料	会員 9,000円 非会員 10,800円
講師	村松 秀雄
研修のねらい	原価を押し上げてしまう問題の発生を、生産現場でいち早くつかみ解決する手法を学びます。
研修内容	1. 生産システムについて 2. 工程の見方 3. 標準、基準とは何か 4. 問題解決手法 ※ 事例数パターンを用います

20 管理監督者のためのコミュニケーション能力向上研修	
対象	管理監督者および候補者
開催日	8月3日(金)
時間	10:00~16:30
会場	すんぷ 定員 24名
受講料	会員 9,000円 非会員 10,800円
講師	豊田 誠司
研修のねらい	部下とのコミュニケーションが苦手な管理監督者向け。ロールプレイ中心で実践力を身につけます。
研修内容	1. 聴く技術、話す技術 2. 話を聴ける人、聴けない人 3. キャリア・コンサルティングとコーチング 4. ロールプレイ/話を聴く 5. ロールプレイ/話を伝える

21 改善の仕方	
対象	職場の監督者、リーダー
開催日	8月9日(木)・10日(金) 2日間
時間	9:30~16:30
会場	テ清水 定員 15名
受講料	会員 10,000円 非会員 12,000円
講師	村松 秀雄
研修のねらい	ムダ、ムリ、ムラを発見し、固定概念を取り払い生産性の向上を目指す方法を実習で習得します。
研修内容	1. 改善とは 2. 改善のプロセス 3. 改善の4段階法 4. 改善の目的付けどころ

22 「ゆとり教育世代」対応の人材マネジメント	
対象	経営者、管理職、人材育成担当者
開催日	8月17日(金)
時間	10:00~16:30
会場	すんぷ 定員 24名
受講料	会員 9,000円 非会員 10,800円
講師	豊田 誠司
研修のねらい	上司の常識は部下の非常識。これまでの育成法では通用しない今どき世代への対処法を学びます。
研修内容	1. ゆとり教育世代の部下の特徴 2. まず部下の立場を理解する 3. ゆとり教育世代の対処法 グループディスカッション 4. ゆとり教育世代を育成するほか

23 組織活性化講座	
対象	リーダー、リーダー候補者
開催日	8月22日(水)
時間	10:00~16:30
会場	産業 定員 24名
受講料	会員 9,000円 非会員 10,800円
講師	山村 直樹
研修のねらい	チーム力を高めるために何が必要か? その関わり方のポイントと自分のスキルの点検を行います。
研修内容	1. リーダーシップとは? 2. 自分のリーダーシップ行動の特徴とは? 3. チームが協働するとは? 4. チームリーダーのあり方がメンバーに与える影響とは?

24 成果につながる人材育成プランの構築と実践	
対象	経営者、管理職、人材育成担当者
開催日	9月5日(水)
時間	10:00~16:30
会場	すんぷ 定員 24名
受講料	会員 9,000円 非会員 10,800円
講師	豊田 誠司
研修のねらい	なかなか成果が出ない人材育成。その原因を探り、成果に結びつくプラン構築と実践について学びます。
研修内容	1. 育成プランの問題点を検証 2. 研修の失敗事例、あれこれ 3. 成果につながる育成プランとは 4. 育成プランの実践に向けて求められること ほか

25 実践的な女性リーダーの養成研修	
対象	女性リーダー候補、リーダー
開催日	9月11日(火)
時間	9:30~16:30
会場	すんぷ 定員 20名
受講料	会員 9,000円 非会員 10,800円
講師	職業能力開発協会登録講師
研修のねらい	女性の特性を活かしたきめ細やかなリーダーシップの取り方と組織の中での活かし方を身に付けます。
研修内容	1. リーダーの役割 2. 組織の中の自分を見つめ直す 3. スキルを活かしたコミュニケーション力の発揮 4. 自分のキャリアを考える

26 効果を上げる会議の進め方	
対象	リーダー・リーダー候補者
開催日	9月12日(水)
時間	10:00~16:30
会場	すんぷ 定員 24名
受講料	会員 9,000円 非会員 10,800円
講師	山村 直樹
研修のねらい	参加者全員のアイデアや意見を引き出し、意思決定や行動変革につながる会議のやり方を学びます。
研修内容	1. 司会者の役割や効果 2. 参加意識を高める工夫 3. ストーリーを考える 4. 大人数の意見のまとめ方 5. ディスカッションで練習

27 労働紛争を未然に防ぐ職場の労務管理	
対象	経営者、総務人事担当者
開催日	9月21日(金)
時間	10:00~16:30
会場	すんぷ 定員 24名
受講料	会員 9,000円 非会員 10,800円
講師	豊田 誠司(特定社会保険労務士)
研修のねらい	時代の変化に伴い労働紛争が急増。いま、企業に求められる労務管理について解説します。
研修内容	1. 労働紛争の最新事情 2. こんな企業が訴えられる 3. 紛争を起こさないために企業が取り組むべきこと 4. 紛争になりかけた場合の早期対処方法

## お申し込み方法

電子メールまたはFAXにて、以下の項目をご記入のうえ、お申し込みください。  
 ×切りは、それぞれ開催日の4週間前とさせていただきます。キャンセルの場合も1週間前までにお願いします。  
 なお、受講料返金に係る振込手数料は、各自でご負担願います。

件名 : 研修受講申し込み

本文 : ① 希望する研修の番号とタイトル

② 会社名、会社住所、電話番号（連絡先）

③ お申込者（担当者）の所属、役職、氏名、メールアドレス

④ 参加者の氏名（ふりがな）、所属、役職、性別

送信先アドレス shizunoukai@aioros.ocn.ne.jp

FAX送信先 054(345)2397

お問い合わせ先 静岡県職業能力開発協会 事業課 TEL 054(345)9377

※ 定員になり次第、締め切らせていただきます。

やむを得ない事情により、日程および会場を変更する場合があります。

開催決定の場合、請求書と受講票を送付いたします。

参加人数が少数の場合、または講師の都合により開催を中止する場合がありますのでご了承ください。

## 担当講師プロフィール

村松 秀雄	山村 直樹	豊田 誠司
2001年社会保険労務士として独立開業後、人材育成の仕事に意義を感じ研修講師としての実績を重ねる。現在は、静岡県内中小企業を対象とした人材育成に関わる仕事に専念して取り組んでいる。 村松経営サポート事務所 代表、TWIトレーナー	機嫌よく、気分よく働ける職場の実現のため、経営者と従業員の2つの領域にまたがり、各々の価値観の「ナカ」をとって、採用・人材育成・処遇等における問題を解決に結びつける支援や提案に奔走している。 山村直樹社会保険労務士事務所 代表	社員が働きがいを感じる企業づくりのため、人材育成・人事労務コンサルティング、キャリア・コンサルティング、労働相談、労働紛争解決、研修講師などの分野で活動中。 特定社会保険労務士、キャリア・コンサルタント株式会社エスティー・プラン 代表

## その他の登録講師による研修

本案内以外にも、当協会登録講師による各種研修を開催する予定です。詳細が決まり次第、別途ご案内させていただきますので、ご期待ください。

## 【今後の研修予定】 詳細は改めてご案内いたします

開催日	テーマ	開催日	テーマ
9月20・21日	営業社員向け 顧客の価値向上研修	12月12日(水)	中堅管理者のための人材マネジメント講座
10月2日(火)	新入社員フォローアップ研修	12月13日(木)	成功事例から得よう！ 事務系業務改善
10月11・12日	導入レベルのキャリア・コンサルティング講習	1月16日(水)	労働紛争を未然に防ぐ職場の労務管理
10月17・18日	これからのリーダー基礎研修	1月18日(金)	キャリア・コンサルティング講習ステップアップ編
10月26日(金)	脱年功・脱成果主義による賃金制度の見直し方	1月23・24日	仕事の教え方
11月2日(金)	IE手法で業務改善をパワーアップ	2月6日(水)	中堅リーダー向けコミュニケーション能力向上研修
11月7日(水)	効果的な社員計画の立て方と効果測定	2月13・14日	人との接し方
11月14日(水)	こうすればよかった なぜなぜ分析	2月15日(金)	キャリア・コンサルティング基礎講習
11月21日(水)	交通事故と正しい労災請求の仕方	3月6日(水)	労働時間・割増賃金問題に対応する人事労務管理
11月26日(月)	考課者訓練と効果的フィードバック面談の進め方	3月27日(水)	新入社員入社前研修